



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา  
รับเลขที่ ๑๐๗๐  
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๗  
เวลา ๑๐.๓๐

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๑/ว ๒๔

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา องค์การเภสัชกรรม หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป  
สำนักงานเขตบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ และ ส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร

พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ  
วันที่ 109  
ที่ 3 ก.ค. 57  
เวลา 9:15

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันสร้างเสริมจิตตปัญญาเพื่อพัฒนาพฤติกรรมศาสตร์ ลงวันที่  
๒๔ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง แนะนำหลักสูตรฝึกอบรมด้าน ESB และ OD ด้วยวิธี “ไซโคโซว์” รายละเอียด  
ตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบด้วย จะเป็นพระคุณ



สำนักงานปลัดกระทรวง  
สำนักบริหารกลาง  
กลุ่มบริหารทั่วไป  
โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๒  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๔  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [general@health2.moph.go.th](mailto:general@health2.moph.go.th)

มอบคุณหญิง  
ดำเนินการประชาสัมพันธ์  
ค.ค. 4กพ.57

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....  
ดำเนินการ

DM

(นางลักขณา สังขชาติ)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญด้านบริการทางวิชาการ  
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
๓๑ มี.ค. ๒๕๕๗

# สถาบันสร้างเสริมจิตตปัญญาเพื่อพัฒนาพฤติกรรมศาสตร์

## Human Behavior Modification & Development Center

Tel.081-9349789, 089-1052727 Fax.02-5121010 Email:parinya\_thai@yahoo.com

www.psychoshowparinya.com

ผู้อำนวยการ  
สำนักบริหารกลาง  
HMDC 179  
เลขที่ 27 มี.ค. 2557  
วันที่ 8.43  
เวลา 136

มร. 55/2557

24 มี.ค. 2557

ผู้อำนวยการ  
กลุ่มบริหารทั่วไป  
500  
เลขที่ 24 มี.ค. 57  
วันที่ 10.43 น.  
เวลา 1 เล่ม

กรมทรวงสาธารณสุข  
เลขที่ 3512  
วันที่ 24 มี.ค. 2557  
เวลา 06.37

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- หนังสือ "แนะนำกระบวนการฝึกอบรมแบบปฏิบัติการ 'ไซโคโชว์' 1 เล่ม
  - แผ่นพับแนะนำหลักสูตรฝึกอบรมด้าน ESB และ OD ด้วยวิธี "ไซโคโชว์" สำหรับโรงพยาบาล 1 ฉบับ ✓

สถาบันสร้างเสริมจิตตปัญญาเพื่อพัฒนาพฤติกรรมศาสตร์ HMDC โดย อาจารย์ปริญญา ตันสกุล MBA, M.S. เป็นองค์กรเดียวในประเทศไทย ที่มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพและศักยภาพบุคลากรขององค์กรต่างๆ และจัดการแก้ไขปัญหาด้านจิตวิทยาองค์กรอันเกิดจาก "คน" โดยใช้วิธีฝึกอบรมปฏิบัติการเพื่อการสอนพฤติกรรม ด้วยกระบวนการ PSYCHO SHOW ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยการกระทำที่จับต้องได้โดยตรง อันเป็นกระบวนการขับเคลื่อนพฤติกรรมตามธรรมชาติที่แท้จริงของมนุษย์ แทนการสอนให้รู้ สั่งให้ทำ ลงโทษให้กลัว บังคับ หรือจูงใจซึ่งเป็นแม่ไม้แบบเก่าที่ไร้ผล หากท่านเชื่อเช่นเดียวกับ "เรา" ว่า

**พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ จะเกิดได้และประพฤติปฏิบัติได้อย่างยั่งยืน ต้องเกิดจากจิตสำนึกของคนเท่านั้น**

สถาบันฯภูมิใจอย่างยิ่งที่จะเรียนมายังท่านเพื่อทราบและพิจารณาว่า ด้วยวิทยากรนักวิทยาศาสตร์พฤติกรรมชั้นนำของประเทศ ผู้เชี่ยวชาญด้านการกระตุ้นจิตสำนึกมนุษย์เพื่อปรับเปลี่ยนแก้ไขพฤติกรรมชยะ หรือเติมเต็มพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ผู้คิดสร้างกลยุทธ์ฝึกอบรมปฏิบัติการ "ไซโคโชว์" เพื่อ "การสอนพฤติกรรม" และผู้สร้าง ทฤษฎีถ่ายทอดพฤติกรรมของปริญญา (Parinya's Behaviors Transference Theory) พร้อมด้วยกลยุทธ์อันแยบยลนี้ จะสามารถช่วยให้โรงพยาบาลของท่านบรรลุเป้าประสงค์ของโครงการในการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริการ ผ่านจิตวิญญาณหรือจิตสำนึกของบุคลากรทุกคนทุกฝ่ายได้อย่างยอดเยี่ยม และยั่งยืนกว่าการอบรมด้วยวิธีอื่นแน่นอน โดยท่านสามารถค้นหาความเชื่อมั่นและศรัทธาได้จากหนังสือและเอกสารทั้งหมดที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

อนึ่ง สถาบันฯใคร่ขอเสนอคำตอบแทนคณะวิทยากรฝึกอบรมในอัตราพิเศษสำหรับโรงพยาบาลของท่าน ดังนี้

**คำตอบแทนวิทยากร**

- หลักสูตร 2 วัน อัตราบริการ 50,000. - บาท
- หลักสูตร 3 วัน อัตราบริการ 60,000. - บาท

**หมายเหตุ :** อัตรานี้ ไม่รวมค่าน้ำมันรถของวิทยากร อัตรา 4 บาท/ กม. x 2 (ไป-กลับจากกทม.-สถานที่อบรม)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมโปรดติดต่อที่ โทร.081-934-9789, 089-105-2727

๑) เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
เพื่อโปรดทราบและเห็นความจำเป็น  
หน่วยงานในสังกัด สธ. ทราบ  
จะเป็นพระคุณ

(นางนันทพร มานะเนตร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป  
๒๘ มี.ค. ๒๕๕๗

- ๒) - ทราบ  
- ดำเนินการตามเสนอ

(นายบัญชา คำของ)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
๒๗ มี.ค. ๒๕๕๗

๓) สารบรรณ  
โปรดดำเนินการ  
(นางสาวสุกิสรา วรรณาคม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
(อาจารย์ปริญญา ตันสกุล) แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป  
ผู้อำนวยการสถาบันและวิทยากร  
(๕) มอ.ป.ต.สุโขทัย  
โปรดดำเนินการ  
(นางจารุณี กวีวัฒน์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๗



**ประวัติวิทยากร**  
**อาจารย์ปริญญา ตันสกุล MBA.MS.**

**วุฒิการศึกษา**

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจและการจัดการ
- ปริญญาโทจิตวิทยา พฤติกรรมศาสตร์

**ปัจจุบัน**

- ผู้อำนวยการสถาบันสร้างเสริมจิตปัญญาเพื่อพัฒนาพฤติกรรมศาสตร์
- วิทยากรฝึกอบรมปฏิบัติการ "ไซโคโชว์" นักจิตวิทยาผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมนุษย์ด้วยการกระทำที่จิตสำนึกที่ปรึกษาด้าน HR และวิทยากรรับเชิญทั่วไป
- ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ สำนักพิมพ์จิตจักรวาล
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ดิมเพล็กซ์เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด
- ประธานชมรมจิตจักรวาลศึกษาแห่งประเทศไทย UCSEA
- ประธานชมรมผู้ประเพณีธรรมแห่งประเทศไทย
- ผู้ดำเนินรายการวิทยุ "เทพพิพิสัยมงคลธรรม" หลายสถานีทั่วประเทศ
- ผู้ดำเนินรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมไทยคม 2 ในระบบซีแบนด์

**ช่อง S Channel**

- รายการ "วิทยากรธรรม" ทุกวันอาทิตย์สุดท้ายของเดือน  
เวลา 05.00 น. - 08.00 น. และ
- รายการ "เทพพิพิสัยมงคลธรรม"  
ทุกวันอาทิตย์ เวลา 07.00 น. - 07.30 น. และ  
ทุกวันเสาร์ เวลา 16.00 น. - 17.00 น.

**ผลงานเด่น**

- ผู้ค้นพบกระบวนการ "ไซโคโชว์" เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมนุษย์ที่ได้ผลกว่าวิธีจิตใจด้วยรางวัลและการลงโทษให้ลดทอนลงแบบเก่าๆ
- ผู้สร้างทฤษฎีการสร้างแรงบันดาลใจในตนเองของมนุษย์, ทฤษฎี 4 ฐั. ทฤษฎี 4 พร้อมทฤษฎีตัวน้อย และอื่นๆ เพื่องานพัฒนาพฤติกรรมมนุษย์
- ผู้ค้นพบศาสตร์ด้านอภิปรายว่าด้วยมนุษย์ โลก และจักรวาล โดยนำเสนอเป็นความรู้ใหม่ และแจ้งข่าวสารการข่าระดับโลก ให้มนุษย์รับรู้เป็นครั้งแรกและคนเดียวในโลก โดยใช้วิธี Vertical Telepathy กับจิตจักรวาล
- ผู้มีพหุบุณย์ซึ่งชุดจิตจักรวาลีร์ส์ นิ่งสื่อด้านจิตวิทยาพัฒนาตนเองและด้านวิชาการ เช่น ทำไม่ถูกฟ้องไม่ทำงาน ทำไม่ไม่เวิร์ค ทำไม่ชาตินี้จะเขาได้ไม่ CHANGE และอื่นๆ

ถ้าท่านเป็นผู้รับผิดชอบโครงการที่ลงนามคุณภาพบุคลากร ที่ต้องให้บริการประทับใจแก่ประชาชนในหน่วยงานต่างๆต่อไป...

**โรงพยาบาล**

- เทศบาล - อบจ. - อบต.
- กระทรวง - กบงว - กสม
- องค์กรต่างๆของรัฐ และสิทธิกรณ

**รายชื่อเสมอ 7 สี**

ใต้ท่านอาจารย์...

- 1 : กลยุทธ์ฝึกอบรม เพื่อพัฒนาจิตปัญญาบุคลากรที่ดี
- 2 : หลักสูตรพัฒนาพฤติกรรมบริการ และทีมเวิร์คที่ดี
- 3 : วิทยากรขั้นดี ผู้สร้างทฤษฎีและกลยุทธ์ "ไซโคโชว์"
- 4 : อัตราค่าตอบแทนคนวิทยากรและเงื่อนไขพิเศษที่ดี
- 5 : ยินดีให้บริการองค์กรท่าน ในทุกสถานที่ทั่วเมืองไทย
- 6 : ผลลัพธ์ที่ดี เมื่อผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเหล่านี้แล้ว
- 7 : ข้อเสนอที่ดี ทั้ง 6 นี้เลือกนำเสนอแก่องค์กรท่านนั้น

**โปรดติดต่อเพื่อใช้สิทธิพิเศษของท่านตั้งแต่วันนี้**

**ที่ศูนย์บริการของเราจะเต็ม**

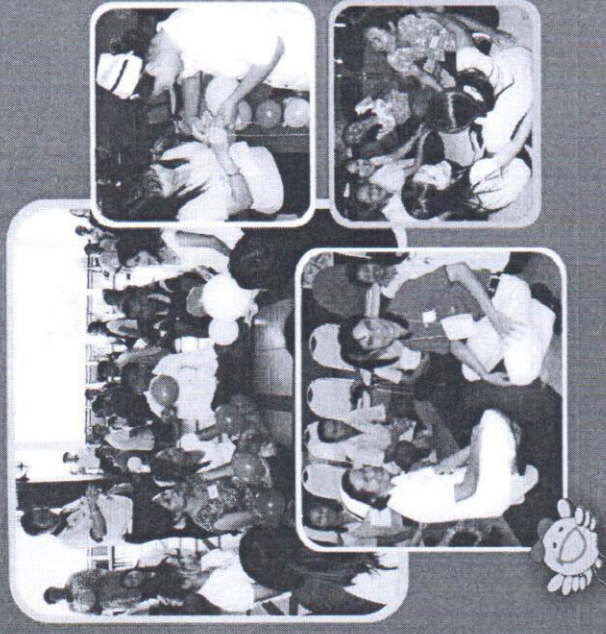


**สถาบันสร้างเสริมจิตปัญญาเพื่อพัฒนาพฤติกรรมศาสตร์**  
HUMAN BEHAVIOR MODIFICATION & DEVELOPMENT CENTER  
147/2-3 ถนนจอมบึงเก่า แขวงสามเสนนอก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10310

Tel. 081-9349789, 086-3740088 Fax: 02-5121010  
E-mail : parinya\_thai@yahoo.com  
www.psychoshowparinya.com

**PSYCHOSHOW**

**สนุกกว่า วอล์คแวลด์**  
**ดีกว่า ไซโคโชว์**



เราอยากทำ...  
**ความเป็นเลิศด้านพฤติกรรมบริการ**  
กับสุดยอดแห่งการ OD

**ไซโคโชว์**

ด้วยวิธีฝึกอบรมปฏิบัติการ

โดยวิทยากรนักจิตวิทยาที่มีอาชีพ

**อาจารย์ปริญญา ตันสกุล MBA.MS.**

นักวิทยาศาสตร์พฤติกรรมและนักวิทยาศาสตร์ทางจิต  
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมนุษย์

**อันดับ 1 ของประเทศไทย**



**ESB: Excellence Service Behavior**  
พฤติกรรมให้บริการสู่ความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรระดับของหน่วยงาน - องค์การ  
วัตถุประสงค์ 1. สร้างจิตสำนึกแห่งการเป็นผู้นำ

- พัฒนาศักยภาพด้านการให้บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า - ประชาชนได้จริง
- มีทักษะด้านพฤติกรรมบริการแบบมืออาชีพ

พฤติกรรมเป้าหมายที่จะได้รับเมื่อผ่านการอบรมแล้ว

- ให้แสดงพฤติกรรมบริการได้ด้วย “แรงบันดาลใจ” ในตนเอง
- ให้บริการลูกค้า-ประชาชนในเวลาที่เหมาะสมพร้อมใจกันได้
- ให้บริการลูกค้า-ประชาชนทุกคนได้อย่างเท่าเทียมกัน
- ให้บริการลูกค้า-ประชาชนได้ด้วย “จิตสำนึกแห่งคุณภาพ”
- ให้บริการลูกค้า-ประชาชนด้วยความรัก มั่นคง และเอื้ออาทร
- ให้บริการลูกค้า-ประชาชนด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตน
- ให้บริการลูกค้า-ประชาชนได้ด้วย “พลังร่วมแห่งหมู่คณะ”
- ให้บริการลูกค้า-ประชาชนด้วยความเป็นมิตรแต่แรกพบ
- ให้บริการลูกค้า-ประชาชนที่มีปัญหาได้ด้วยความอดทน-อดกลั้น
- ให้บริการลูกค้า-ประชาชนที่ได้โดยยี่สิบลูกค้าเป็นศูนย์กลางเท่านั้น
- ให้บริการลูกค้า-ประชาชน ด้วยความน่าเชื่อถือ-ไว้ใจได้

**ไปโตไปโตใจ” ล้ำกว่าตัวจริง**

- เป็นวิถีสายของมนุษย์ที่การเพิ่มการถ่ายทอดพฤติกรรมมาเป็นแนวทางผ่านจิตสำนึก ไม่เป็นการสอนให้รู้แล้วหวังให้จำเพื่อนำเอาไปใช้
- ผู้ซึ่งฝึกอบรมจะมีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของตนเอง จะดีแค่ไหน ได้เห็น ได้คิด และลงมือทำพฤติกรรมนั้นด้วยตนเอง
- ไม่บรรยายภาพเหมือนแต่สอนให้ชีวิตจริงมาเป็นผลงาน การเรียนรู้ผ่านการลงมือทำ
- ได้รับการเรียนรู้ผ่านผู้นำผู้เข้าอบรมได้จริง และเปลี่ยนธรรมชาติจิตใจ
- สามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้ทันที

**PROUD TO BE A LEADER**  
ภูมิใจเป็นคนนำ

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้จัดการ และผู้บริหารขององค์กร  
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแห่งการเป็นผู้นำ

- เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้แก่ระดับนำขององค์กร
- เพื่อสร้างทีมคุณภาพอันมีคุณภาพผู้นำที่มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับของลูกน้อง

พฤติกรรมเป้าหมายที่จะได้รับเมื่อผ่านการอบรมแล้ว

- เห็นคุณค่าของลูกน้องอย่างแท้จริง ด้วยจิตสำนึกแห่งการพึ่งพา
- เป็นผู้มีวาจาสิ่งดี ๆ ของลูกน้องมาใช้ประโยชน์ในการสร้างงานร่วมกัน
- แสดงบทบาทของผู้นำที่ลูกน้องยอมรับและประทับใจ
- สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกน้องทุกคน
- ควบคุมอารมณ์ในสภาวะของงานและสามารถแสดงออกได้อย่างเหมาะสม
- มีความสามารถในการสื่อสาร เพื่อการยอมรับ-ศรัทธา-ให้กำลังใจ ลูกน้องได้
- เห็นอย่างใจในคนในวงวิสัยทัศน์ และความต้องการได้ของลูกน้อง
- ปฏิบัติต่อลูกน้องทุกคนอย่างเที่ยงธรรม และเสมอภาคกัน
- อดทน ยึดมั่น และให้เกียรติลูกน้องที่มีปัญหา ได้เสมอ
- ใช้เหตุผลและวิธีทั้งหมดของลูกน้องอย่างเปิดกว้าง

**อัตราค่าตอบแทนวิทยากร**

หลักสูตร 3 วัน : อัตราค่าตอบแทน 60,000 - บาท  
หลักสูตร 2 วัน : อัตราค่าตอบแทน 50,000 - บาท

หมายเหตุ : อัตราขึ้นอยู่กับขนาดระเบียบของกระทรวงการคลังได้ โดยอัตราที่รวมค่าตอบแทนวิทยากร อ.ปริญญา ต้นสกุล นักวิทยาศาสตร์พฤติกรรม และผู้ช่วยรวม 3 ท่าน

- ค่าติดตั้งหลักสูตรฝึกอบรมปฏิบัติการ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคคลที่ต้องการ
- ชุดเครื่องเสียงอย่าง LCD-Laptop และอุปกรณ์อื่นๆที่ต้องใช้ในการฝึกอบรมเป็นรายบุคคล
- เบียร์เครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม โปรแกรม PSYCHO-SHOW ทุกคน
- อัตราไม่รวม : ค่าอาหารและเครื่องดื่มที่เข้าบริการ-เครื่องดื่มของคณะวิทยากร

**OD : THE QUALTY SERVICE TEAMWORK**  
เพิ่มพลังทำ สร้างพลังทีม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน - องค์การ  
วัตถุประสงค์ 1. สร้างทีมงานบริการ ที่มีประสิทธิภาพ

- เพื่อสร้างจิตสำนึกแห่งคุณภาพในระบบทีมเวิร์ค
- เพื่อสร้างมาตรฐานบริการที่ลูกค้า-ประชาชนพอใจ

พฤติกรรมเป้าหมายที่จะได้รับเมื่อผ่านการอบรมแล้ว

- ให้บริการลูกค้า-ประชาชนในระบบทีมเวิร์คได้ดียิ่งขึ้น
- สร้างพลังร่วมแห่งหมู่คณะ เพื่องานบริการที่เป็นเลิศได้
- มองเห็นประโยชน์ของการทำงานเป็นทีมอย่างแท้จริงได้
- พร้อมเพรียงกันทำงาน ตามทฤษฎี 4 พร้อมของ “ปริญญา” ได้
- ทำงานในระบบ CONCERT ตามทฤษฎี 4 ของ “ปริญญา” ได้
- แสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อเพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กรได้
- แสดงความรักมิตรชอบร่วมกัน ในผลสำเร็จหรือล้มเหลวของทีมงาน
- แสดงความยอมรับนับถือและมีความศรัทธาที่ต่อกันและกัน
- ใจกว้าง พร้อมรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างของคนอื่นได้
- ประชุมวางแผน ปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้
- ทำทุกสิ่งเพื่อส่วนรวมก่อนส่วนตัวเสมอ และรู้เสียสละ ไม่เห็นแก่ตัว
- รักษาหน่วยงาน-องค์กรของตนอย่างจริงจัง

**เงื่อนไขพิเศษเมื่อขอบริการ**

- ฟรี ชุดบันทึกสิ่งการบรรยายภาคจิตวิทยาของ อ.ปริญญา ต้นสกุล จำนวน 1 แผ่น
- ฟรี ชุดภาพนิ่งบันทึกกิจกรรมการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 1 แผ่น
- ฟรี ภาพยนตร์วีซีดี บันทึกกิจกรรมการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 1 แผ่น

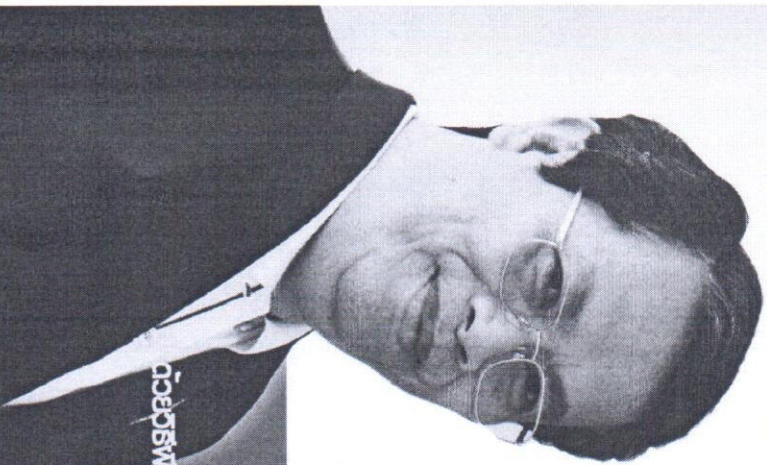
รับใช้คำปรึกษาและขอสงวนลิขสิทธิ์สู่สาธารณะ  
เพื่อญาติพี่น้องญาติญาติญาติญาติญาติญาติญาติญาติญาติญาติ

ไปโตไปโตใจ” By Parinyua



# Best Task Smart Team

OD & ESB  
*Psycho-Show*  
by Prof. Parinya



เราอยากทำ... ❖

ความเป็นเลิศด้านบรรณานักนิเทศ  
กับวิทยาการที่มีอาจารย์พ  
หนึ่งเดียวในประเทศไทย  
อ.ปริญญา ตันสกุล MBA,MS

## 3 หลักสู่สุดยอดทีม PSYCHO-SHOW

- ▶ ศิลปะการนำเสนอที่สนุกสนาน
- ▶ ของรัฐไปสู่ประชาชนอย่างมืออาชีพ
- ▶ สร้างวิสัยทัศน์และค่าเป้าหมายการทำงาน
- ▶ บริการพร้อมรางวัลโดยมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์
- ▶ เพิ่มพลังทำ สร้างพลังทีม



Promotoin สำหรับหน่วยงานราชการ  
โทรสายด่วน 089-1052727

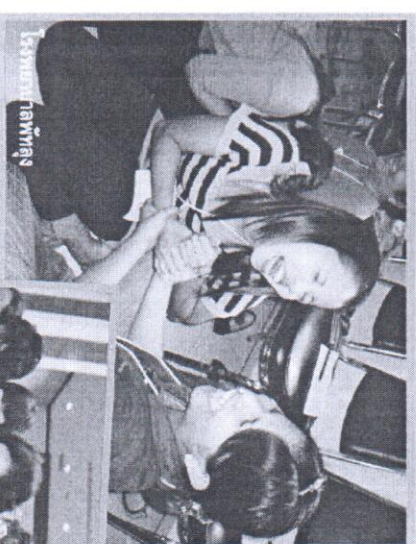
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร.081-9349789

ตามบัตรสร้างเสริมจิตตปัญญาเพื่อพัฒนาพฤติกรรมศาสตร์ : HMDC

147/2-3 ซ.คลองน้ำแก้ว ต.คลองน้ำแก้ว อ.หาดใหญ่สงขลา เขตหาดใหญ่วง กทม. 10310

[www.psychoshowparinya.com](http://www.psychoshowparinya.com)

รับจัดพจนานุกรมหลักสูตรเฉพาะขององค์กรของท่าน  
เพื่อปรับเปลี่ยนและพัฒนาพฤติกรรม โดยไม่คิดค่าบริการเพิ่ม



สนใจใช้บริการติดต่อ 081-9349789, 089-1052727

ตามบัตรสร้างเสริมจิตตปัญญาเพื่อพัฒนาพฤติกรรมศาสตร์

147/2-3 ซ.คลองน้ำแก้ว อ.หาดใหญ่สงขลา เขตหาดใหญ่วง กทม. 10310

[www.psychoshowparinya.com](http://www.psychoshowparinya.com)



## ประวัติวิทยากร อาจารย์ปริญญา ต้นสกุล MBA,MS

### วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจและการจัดการ
- ปริญญาโทจิตวิทยาพฤติกรรมศาสตร์

### ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการสถาบันสร้างเสริมจิตตปัญญาเพื่อพัฒนาพฤติกรรมศาสตร์
- วิทยากรฝึกอบรมปฏิบัติการ “ไซโคโซว์” นักจิตวิทยาผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมนุษย์ด้วยการกระทำที่จิตสำนึก
- ที่ปรึกษาด้าน HR และวิทยากรรับเชิญทั่วไป
- ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ สำนักพิมพ์จิตจักรวาลและสำนักพิมพ์วิสุทธิปัญญา
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ดิมเพิล็กซ์เอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด
- ประธานชมรมจิตจักรวาลศึกษาแห่งประเทศไทย UCSEA
- ประธานชมรมชมรมผู้ประกอบการประเทศไทย
- ผู้ดำเนินรายการวิทยุ “เทพพิพัฒน์มงคลธรรม” หลายสถานีทั่วประเทศ
- ผู้ดำเนินรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมไทยคม 2 ระบบซีแบนด์ ช่อง S Channel

1. รายการ “วิทยธรรม” วันอาทิตย์สุดท้ายของเดือน เวลา 05.00-08.00น.
2. รายการ “เทพพิพัฒน์มงคลธรรม” วันเสาร์เวลา 16.00-17.00 น. และ วันอาทิตย์เวลา 07.00-08.00น.

### ผลงานเด่น

- ผู้ค้นพบกระบวนการ “ไซโคโซว์” เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมนุษย์ที่ได้ผลกว่าวิธีดั้งเดิมอย่างรวดเร็วและถูกลดต้นทุนให้เหลือเสียดังกล่าว
- ผู้สร้างทฤษฎีการสร้างแรงบันดาลใจในตนเองของมนุษย์, ทฤษฎี 4 ฐ. ทฤษฎี 4 ฬ. พร้อม, ทฤษฎีตัวหนี้อุต และอื่นๆ เพื่องานพัฒนาพฤติกรรมมนุษย์
- ผู้ค้นพบศาสตร์ด้านอภิปรัชญา ว่าด้วยมนุษย์ โลก และจักรวาล โดยนำเสนอเป็นความรู้ใหม่ และแจ้งข่าวสารการชำระโลกให้มนุษย์รับรู้เป็นคนแรกและคนเดียวในโลก โดยวิธี Vertical Telepathy กับจิตจักรวาล
- ผู้ให้หนังสือชุดจิตจักรวาลซีรีส์ หนังสือด้านจิตวิทยาพัฒนาตนเอง และด้านวิชาการ เช่น ทำไมลูกน้องไม่ทำงาน ทำไมทีมไม่เวิร์ค ทำไมชาติหนึ่งเขาดีไม่ได้ CHANGE ศาสตร์แห่งการเป็นผู้นำ มีปัญญาอยู่กับตัวกลัวอะไรและอื่น ๆ



# Psycho-Show

ปฏิบัติการเปลี่ยนจิตสำนึกมนุษย์  
เพื่อปรับพฤติกรรมเสียแก้ไขวิธีการทำงาน  
เปลี่ยนค่านิยมใหม่ในการดำเนินชีวิต

## ปริญญา ต้นสกุล MBA, MS

- นักจิตวิทยาผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์พฤติกรรม
- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการปรับพฤติกรรมมนุษย์ ผ่านจิตสำนึก ด้วยกระบวนการ “ไซโคโซว์”
- นักวิชาการสัมพันธ์พิเศษ ผู้เชี่ยวชาญวิทยาศาสตร์ทางจิตในการสื่อสาร ด้วยวิธี Vertical Telepathy



## แนวคิดของทฤษฎี

1. เพื่อความมนุษย์ที่สมดุล จะต้องไม่โครงสร้างที่แข็งแรงแรง 3 ประการ ประกอบด้วย คือ

- โครงสร้างทางกายภาพ (Physical Structure)
- โครงสร้างทางสังคม (Social Structure)
- โครงสร้างทางจิตใจ (Psychological Structure)

2. มนุษย์ที่สมดุล คือ ผู้ที่มีศักยภาพพร้อมในสามด้านคือ กัง ฉลาด และเป็นคนที่มีความสูงส่งต่อการนำออกมาใช้สร้างงานและสร้างชีวิตตนเองในสังคม โดยตัวผู้วัดความเก่ง คือความรอบรู้ ตัวชี้วัดความฉลาด คือ ฉลาดคิด ฉลาดทำ ฉลาดเรียนรู้ ฉลาดทางอารมณ์และฉลาดทางสังคม และตัวชี้วัดความเป็นคนดี คือ สามารถจะเป็นผู้นำที่ผู้น้อยยอมรับได้แต่ไหน เป็นที่รักของบุคคลรอบข้างทุกคนหรือไม่ และเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับคนอื่น ๆ ได้หรือไม่ เป็นต้น

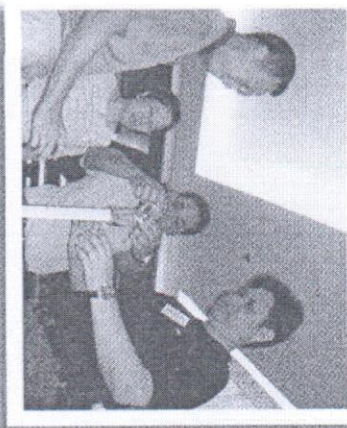
สมรรถนะในการขับเคลื่อนศักยภาพส่วนบุคคล ทั้งความเก่ง ความฉลาด และการเป็นคนดีของมนุษย์แต่ละคนนั้น สามารถจะพัฒนาและสร้างเสริมผ่านโครงสร้างหลักทั้ง 3 โครงสร้างได้โดยตรงและสามารถจะกระทำตลอดชีวิตอีกด้วย

3. โครงสร้างทางกายภาพและโครงสร้างทางสังคม มนุษย์แต่ละคนสามารถช่วยเหลือตนเองได้ เพราะเป็นรูปธรรมที่สามารถตรวจสอบ ตรวจสอบ หรือประเมินผลได้ และสามารถเข้าใจง่าย แต่โครงสร้างทางจิตวิทยาหรือจิตใจนั้น มนุษย์ไม่อาจช่วยเหลือตนเองได้ ส่วนใหญ่มีสาเหตุเพราะไม่รู้จักตนเองดีพอจึงไม่รู้จุดเด่น จุดดีและจุดด้อยของตนเอง ขณะพยายามลบสิ่งจุดด่างพร้อยน้อยใหญ่ของตนไปด้วยในเวลาเดียวกัน

4. เชื่อว่าพฤติกรรมมนุษย์ ส่วนถูกขับเคลื่อนออกมาจากจิตสำนึกของตนเองทั้งสิ้น คนที่ความประพฤติไม่ดีหรือคนที่แสดงพฤติกรรมชยยะ (Un-acceptable Behavior) ออกมาให้ให้เห็น ไม่ว่าจะในรูปแบบชั่วคราวหรือถาวร ก็คือคนที่ไม่มีจิตสำนึกบกพร่อง ซึ่งสามารถแบ่งจิตสำนึกของมนุษย์ตามพฤติกรรมแสดงออกได้ 2 ประเภทคือ **จิตสำนึกที่รู้สำนึก** และ **จิตสำนึกที่รู้สำนึก** โดยแบบแรกจะขับเคลื่อนพฤติกรรมด้านบวก แบบสองจะขับเคลื่อนพฤติกรรมด้านลบ

5. จิตสำนึกของมนุษย์ จะสั่นสะเทือนและขับเคลื่อนพฤติกรรมใดๆ ออกมาด้วยจิตวิทยาบและจะรับทราบรับรู้โดยจิตวิญญานอันเป็นต้นตอแก่นแท้ของมนุษย์แต่ละคนทั้งสิ้น

## ส่วนหนึ่งของผู้ใช้บริการภาคเอกชน



ธนาคารไทยพาณิชย์ สำนักงานใหญ่  
 ธนาคารกรุงไทย สำนักงานใหญ่  
 บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (ทุ่งสง)  
 บริษัท กระเบื้องตราเพชร จำกัด  
 บริษัท สหเทพชิปปิ้ง จำกัด  
 บริษัท พรประเสริฐ มุกดาหาร จำกัด  
 บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด  
 บริษัท หาญเอินเจริญ จำกัด

บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด  
 บริษัท คิวที กิวไปไทยแลนด์ จำกัด  
 บริษัท ท็อปเทร็นด์ แมนูแฟคเจอร์ จำกัด  
 บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด  
 บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล แล็บอราทอรี จำกัด  
 บริษัท เอสแอลเนตเจ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)  
 บริษัท เอช แอนด์ บี อินเทอร์เน็ต จำกัด  
 บริษัท ประชาอาณาจักร จำกัด (มหาชน)



กลุ่มบริษัทแพน ประเทศไทย  
 บริษัท นวรินทร์ จำกัด  
 บริษัท เม็คเทค จำกัด  
 บริษัท ไทยยูเนี่ยนฟู้ด จำกัด  
 บริษัท ยูเนี่ยนฟู้ดเชนโปรดักส์ จำกัด  
 บริษัท สยามอุตสาหกรรมวัสดุทอไฟ จำกัด  
 บริษัท เอบีบี จำกัด  
 บริษัท เอ็มทีเอ จำกัด



## ส่วนหนึ่งของผู้ใช้บริการภาคส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กทม.  
 สาธารณสุขอำเภอศรีประเทษ  
 สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์  
 สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ  
 สำนักงานจังหวัดสระแก้ว  
 สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร  
 สำนักงานจังหวัดราชบุรี



ธนาคารแห่งประเทศไทย ทรูจอยอินบัตร์  
 : กรุงเทพฯ  
 ธนาคารแห่งประเทศไทย สายอินบัตร์  
 : เชียงใหม่  
 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดตรัง



สำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาปัตตานี เขต 3  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดพัทลุง  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดสุราษฎร์  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดสระแก้ว  
 สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ 11  
 สำนักงานนโยบายและแผนพัฒนาทรัพยากร  
 ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ดังนั้น พระพุทธเจ้าจึงทรงเน้นว่า 'จิตเป็นนาย กายเป็นบ่าว' และพระศาสดาทกพระองค์ จึงทรงเน้นที่การสอนมนุษย์ให้รู้จักปฏิบัติจิตเป็นสำคัญ

6. จิตสำนึก หมายถึง จิตที่สัมผัสเตือนแล้วเกิดเป็นอาการต่างๆ ขึ้นมาในขณะนั้นๆ อันเป็นผลจากการสัมผัสรู้ดูเห็นสิ่งแวดล้อมภายนอกของกลไกอวัยวะต่างๆ เช่น ตา หู จมูก ลิ้นและผิวหนังขณะตื่นหรือปลุกเราให้จิตนั้นสัมผัสเตือนขึ้น หรือเกิดจากการที่จิตนึกคิดไปเองแล้วสร้างเงื่อนไขให้ตนเองสัมผัสเตือนขึ้นมาก็ได้

จิตสำนึกมนุษย์ (Consciousness) แบ่งได้เป็น 6 ส่วน คือ

1. ความรู้สึก
2. อารมณ์
3. การนึกของจิต
4. การจำได้ (เรื่องราว) และการทนายรู้ (อารมณ์)
5. พหุนิสัยการตอบสนองสิ่งเร้า
6. กระบวนการคิดของจิตกับสมอง

เมื่อใดที่จิตเกิดการสัมผัสเตือนขึ้น เพราะถูกปลุกเร้าด้วยเงื่อนไขด้านลบต่างๆ จิตก็จะเกิดการสัมผัสเตือนขึ้นเป็นอาการด้านลบซึ่งเป็นต้นไม่ตื่นที่ มนุษย์คนนั้นก็จะสามารถแสดงออกหรือกระทำพฤติกรรมไม่ดีได้ทันทีเช่นกัน โดยมีพฤติกรรมมาจาก 1 - 5 ส่วนข้างต้นนั้นเสมอ ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนพฤติกรรมขณะด้วยจิตสำนึกนั่นเอง โดยมนุษย์นั้นจะไม่สามารถใช้ส่วนที่ 6 คือแสดงพฤติกรรมที่เกิดจากกระบวนการคิดของจิตกับสมองออกมาได้เลย

ในทางกลับกัน เมื่อใดที่จิตเกิดการสัมผัสเตือนขึ้นเพราะถูกปลุกเร้าด้วยเงื่อนไขด้านบวกต่างๆ จิตก็จะเกิดการสัมผัสเตือนขึ้นเป็นอาการด้านบวกซึ่งเป็นต้นตื่นที่เช่นกัน มนุษย์คนนั้นก็จะสามารถแสดงออกหรือกระทำพฤติกรรมดีได้ทันที โดยถ้าขับเคลื่อนด้วยส่วนที่ 1 - 5 ออกมาเป็นพฤติกรรมด้านบวก แม้จะเป็นด้านที่ดีที่ยังจัดว่าเป็นพฤติกรรมอันเกิดจากจิตสำนึกของมนุษย์คนนั้นอยู่เช่นเดิม

หากจะให้ เป็นพฤติกรรมด้านบวกที่เกิดจากจิตสำนึกอย่างแท้จริงแล้วมนุษย์จะต้องปฏิบัติดังนี้

- มีอารมณ์รู้สึกนึกคิดของจิตที่เป็นด้านบวกเสมอ





- จัดตัวอย่างไปจากอารมณ์รู้สึกใดๆ คงมีแต่เพียงการนึกบวกราเท่านั้น
- ผู้ศึกษาก่อนคิด คิดก่อนพูด และคิดก่อนทำ

7. เชื่อว่าการการสอนให้รู้ สอนให้จำ และสั่งให้ทำ จะไม่สามารถสร้างเสริมและพัฒนาโครงสร้างทางจิตวิทยาของมนุษย์ได้ เพราะความรู้ตัวไม่ครบ ตึไม่ตี ไม่สามารถเอาตนเองพฤติกรรมทางอารมณ์ (Emotive Behavior) ที่มนุษย์ส่วนใหญ่ชอบใช้กันได้เลย

8. ทฤษฎีและกระบวนการ 'ไฮโดโซวี' ของ PARINYA เชื่อว่า ถ้าจะให้มนุษย์ควบคุมพฤติกรรมของตนเองได้ จะต้องถ่ายทอดพฤติกรรมที่พึงประสงค์นั้นๆ ผ่านเข้าไปในกระบวนการทางจิตสำนึกของแต่ละคนเท่านั้น นั่นคือ จะต้องสร้างแรงผลักดันทางจิตสำนึกสูงสุดทางด้านบวก ด้วยเงื่อนไขทั้งบวกและลบอันเป็นกลไกคอยแยบยลที่สุดเท่าที่จะทำได้ พร้อมทั้งกับสร้างทั้งจิตและกระบวนการจิตของจิตกับสมอง ร่วมกับการเติมเต็มสิ่งที่ยังขาด มีนธรรมและมนะเข้าไปด้วยในเวลาเดียวกัน ซึ่งอาจประยุกต์ใช้กับ ทักษะ ได้ใช้เวลาเพื่อการศึกษ พัฒนา และพิสูจน์แนวคิดนี้อย่างรวดเร็วในบทบาทการเป็นวิทยากร เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นรูปธรรมตลอดมากกว่า 10 ปีเศษแล้ว จึงเชื่อมั่นสูงสุดว่า ทฤษฎีและกระบวนการสร้างพฤติกรรมดีและแก้ไขพฤติกรรมชยะของมนุษย์ ชื่อ 'ไฮโดโซวี' นี้ เป็นกลยุทธ์อันแยบยลเพื่อสร้างคนให้เป็นมนุษย์อย่างแท้จริง ที่วัดผลการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมได้ทันทีและเชื่อถือว่าการอบรมพัฒนาด้วยวิธีอื่น

กระบวนการ 'ไฮโดโซวี' ของ PARINYA จึงเป็นกลยุทธ์การฝึกอบรมปฏิบัติการด้านจิตวิทยา ซึ่งเป็น Know-how ใหม่ล่าสุด ที่เหมาะสมต่อการนำมาใช้พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุคที่จิตสำนึกโดยรวมของผู้คนในสังคมกำลังมีปัญหาตกต่ำเป็นที่สุดในปัจจุบัน

9. การใช้ทฤษฎีจูงใจ (Motivation Theory) แบบตะวันตก ด้วยการให้รางวัลทั้งตัวเงินบวกและคำสนับสนุน เพื่อจูงใจให้บุคคลเป้าหมายเกิดความอยากหรือไม่อยากได้รางวัล ในอันที่จะนำไปสู่การแสดงพฤติกรรมที่ตนต้องการ ด้วยพลังอำนาจของรางวัลเหล่านั้น เป็นแค่เพียงการปรับพฤติกรรมมนุษย์ให้เขียนแบบไปชั่วคราวเท่านั้นเอง ขณะที่สัญชาตญาณที่ผูกพันกับสัญชาตญาณในตัวมันมีของเขาก็ยังคงอยู่ดั้งเดิม จึงสังเกตได้ว่า ถ้าไม่มีการจูงใจจากรางวัลใดๆ อีก มนุษย์นั้นก็มักจะกลับมาแสดงพฤติกรรมแบบก่อนหรือเหลวไหลให้เห็นอยู่ตลอดไป

หากต้องการเห็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์จากเขาอีก ก็ต้องจูงใจกันต่อไปเรื่อยๆ ในที่สุดพวกเขาจะเคยตัวกับการรอสิ่งจูงใจไปเสียทุกเรื่อง จึงจะสามารถกระทำความดีละเว้นการกระทำชั่วกับใครเขาได้ จนยังผลให้พนักงานดีๆ หรือบุคลากรที่เคยมีคุณภาพ

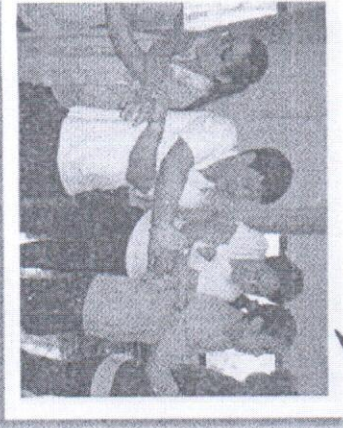
### ตัวแทนของผู้ใช้บริการกลุ่มโรงพยาบาล



- โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี จ.ลพบุรี
- โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ จ.นครปฐม
- โรงพยาบาลสุรนัยศรี จ.ตรัง
- โรงพยาบาลท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช
- โรงพยาบาลวังวิเศษ จ.ตรัง
- โรงพยาบาลมาบอำมฤต จ.ประจวบคีรีขันธ์
- โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ
- โรงพยาบาลสุโขทัย จ.สุโขทัย
- โรงพยาบาลบ้านหม้อ จ.สระบุรี
- โรงพยาบาลทับสะแก จ.ประจวบคีรีขันธ์

- โรงพยาบาลสระบุรี จ.สระบุรี
- โรงพยาบาลเชียงใหม่ จ.อุบลราชธานี
- โรงพยาบาลหนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ
- โรงพยาบาลลี้ดทับ จ.ชลบุรี
- โรงพยาบาลคอนสาร จ.ชัยภูมิ
- โรงพยาบาลโนนดินแดง จ.บุรีรัมย์
- โรงพยาบาลหนองสูง จ.สุโขทัย
- โรงพยาบาลบางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์
- โรงพยาบาลคำชะโนด จ.ยโสธร

10 CNE ได้



- โรงพยาบาลพัทลุง จ.พัทลุง
- โรงพยาบาลแก่งหางแมว จ.จันทบุรี
- โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
- โรงพยาบาลกุหลอง จ.เลย
- โรงพยาบาลลำพูน จ.ลำพูน
- โรงพยาบาลเหนือคลอง จ.กระบี่
- โรงพยาบาลนาแห้ว จ.เลย
- โรงพยาบาลภูสิงห์ จ.ศรีสะเกษ
- โรงพยาบาลลับแลไชย จ.บุรีรัมย์



## ส่วนหนึ่งของงานที่ผ่านกิจกรรม “ไซโคโซว์”



ขององค์กรนั้นต้องหายไปทีละคนสองคนขณะที่ตัวตนจริงยังอยู่ครบจนก่อปัญหาด้านจิตวิทยาให้กับองค์กรนั้นต้องแก้ไขกันยกขึ้น เพราะงานไม่ได้ผล คนไม่เป็นสุข หรือคนไม่สำราญเพราะงานไม่ค่อยสำเร็จ เป็นต้น

10. ทฤษฎี ‘ไซโคโซว์’ ของ PARINYA เชื่อว่ามนุษย์ที่มีความประพฤติบกพร่องเหล่าเหล่านั้น มีสาเหตุอยู่มากมาย แต่ที่สำคัญและมักพบบ่อยมีอยู่ 5 ประการ คือ

- เกิดจากการมีนิสัยทางอารมณ์บกพร่อง
- เกิดจากการมีนิสัยมองโลกในแง่ร้าย
- เกิดจากการตกเป็นทาสสิ่งชั่วร้ายด้านลบ หรือขาดสติ
- เกิดจากการคิดผิด เข้าใจผิด หลงผิด
- เกิดจากสันดานที่เคียด

ถ้าเพียงรู้สาเหตุที่พร่องนั้นๆเกิดจากสาเหตุใดแน่ และรู้ศาสตร์และศิลป์ในการแก้ไขด้วยกระบวนการ ‘ไซโคโซว์’ ว่าจะต้องปฏิบัติอย่างไรแล้ว ไม่ว่าจะพฤติกรรมบกพร่องเหล่าไหนของบุคคลเป้าหมายนั้นจะเป็นพฤติกรรมใด เราก็จะสามารถปรับพฤติกรรมแก้ไขและแก้ไขพฤติกรรมขะนั้นๆ ได้เสมอ

11. ทฤษฎี ‘ไซโคโซว์’ ของ PARINYA เชื่อว่าคนทุกคนที่เกิดมาล้วนปราศจากเงาเป็นคนดีด้วยกันทั้งสิ้น คนที่บกพร่องเหล่าไหนในวันนี้ ก็ล้วนเคยดีมาก่อนเช่นกัน ถ้าคนเคยดีสามารถเปลี่ยนมาเป็นคนเหล่าไหนได้ เขาก็ย่อมสามารถเปลี่ยนแปลงตนเองจากเหล่าไหนหรือไม่ดีกลับไปสู่การเป็นคนดีดั้งเดิมได้เช่นเดียวกัน

12. อาจารย์ปริญญา ต้นสกุล ผู้คิดสร้างทฤษฎีและกลยุทธ์ PSYCHO SHOW ของ PARINYA เชื่อมั่นว่าองค์กรหรือสังคมที่มั่นคงแข็งแกร่งและพร้อมต่อการแสวงหาความก้าวหน้ากับความมั่งคั่งได้นั้น จะต้องประกอบด้วยทรัพยากรคนที่มีคุณภาพสูง (High Quality People) โดยมีคุณสมบัติสำคัญรวม 3 ประการ คือ

1. เป็นคนฉลาดและใช้ความฉลาดเป็น อันประกอบด้วย
  - ฉลาดทางปัญญา (Intelligence Quotient)
  - ฉลาดทางอารมณ์ (Emotion Quotient)
  - ฉลาดทางสังคม (Social Quotient)



2. เป็นคนดีและประพฤติดีเป็น อันประกอบด้วย

- สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้อื่นได้
- รู้จักรัก รู้จักให้จนเป็นพหุคุณิณีย์
- ไม่ก้าวล่วงผู้อื่น

3. เป็นคนเก่งและใช้ความเก่งเป็น อันประกอบด้วย

- มีความรอบรู้
- เรียนรู้แล้วสามารถนำความรู้นั้นๆมาใช้ประโยชน์ได้
- ไม่หวงความรู้และสามารถถ่ายทอดสู่ผู้อื่นเป็น

โดยที่คุณสมบัติเหล่านี้ จะใช้วิธีการสอนให้ แต่เพียงอย่างเดียวไม่ได้ เนื่องจากปัญหาสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ที่ใช้ถึงการเป็นคนคุณภาพไม่ได้ มีเพียงแค่เพราะเขาไม่รู้ว่าจะใช้ปัญญาเพื่อการคิดได้อย่างไร ไม่รู้ว่าถ้าเขาจะประพฤติดีประพฤติชอบต้องทำอย่างไร ไม่รู้ว่าจะเป็นคนเก่งและใช้ความเก่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวมต้องทำอย่างไร เท่านั้น แต่ปัญหาที่แท้จริงก็คือ

- เมื่อฉลาดแล้วจะแสดงความสามารถของตนออกมาได้อย่างไร?
- เมื่อดีแล้วจะแสดงความเป็นคนดีของตนออกมาได้อย่างไร?
- เมื่อเก่งแล้วจะแสดงความเป็นคนเก่งของตนออกมาได้อย่างไร?

ปัญหาเหล่านี้เอง ที่การฝึกอบรมแบบสอนด้วยวิธีธรรมดาๆ ทั่วไป จะไม่สามารถพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เพิ่มคุณภาพขึ้นมาได้เลย ถ้าหากไม่แก้ไขข้อบกพร่อง 5 ประการที่ระบุไว้ในข้อ 10 นี้ให้ประสบผลสำเร็จเสียก่อน และการแก้ไขข้อบกพร่องทั้งห้านี้ จะประสบผลสำเร็จได้ก็ต้องกระทำที่ จิตตสิกขาของมนุษย์ แต่เพียงวิธีเดียวเท่านั้น นั่นคือต้องใช้กระบวนการ ‘ไซโคโซว์’ นั่นเอง

กระบวนการ ‘ไซโคโซว์’ ของ ‘PARINYA’ จึงเป็นกระบวนการฝึกอบรมปฏิบัติการด้านจิตวิทยา ที่เหมาะสมกับคนไทยมากที่สุดในยุคปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วยวิธีการเรียนรู้ 3 วิธี ภายในกระบวนการเดียวกัน คือ

1. เรียนรู้จากประสบการณ์จริงด้วยการสอนตนเอง (Self-instructional Learning)

โปรแกรมฝึกอบรมปฏิบัติการ “ไซโคโซว์” ของ PARINYA  
เพื่อการถ่ายทอดพฤติกรรมผ่านจิตสำนึก  
วิทยากร : QUALITY PEOPLE, QUALITY LIFE  
“คุณภาพ”

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรระดับของค์การ

วัตถุประสงค์

1. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้รู้จักข้อดีข้อดีของตนเองและผู้อื่น
2. สอนพฤติกรรมในอันที่จะนำสิ่งดีๆที่ตนเองมีมาใช้ประโยชน์ เพื่อการสร้างสรรค์และงานร่วมกับผู้อื่น
3. สร้างสำนึกที่จะเต็มใจสิ่งดีๆที่ตนเองมีพร้อม และนำไปใช้สิ่งดีๆที่ตนเองมีอยู่ให้ลึ้นไปถ่ายทอดพฤติกรรมเป้าหมายผ่านจิตสำนึก ด้วยกระบวนการ

กลยุทธ์

Psycho Show ของ Pariny

วิทยากร

อาจารย์ปริญญา ตันสกุล MBA, M.S. และคณะ

จำนวนวัน

2-3 วัน

จำนวนผู้อบรม

ไม่เกิน 60 คน/รุ่น

พฤติกรรมเป้าหมาย สร้างจิตสำนึกและทักษะด้านเทคนิค (Consciousness & Technical Skills) ดังนี้

1. ให้ทุกคนเรียนรู้ที่จะค้นหาข้อดีข้อดีของตนเอง เพื่อการพัฒนาตนเองและงานให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป
2. ให้ทุกคนเรียนรู้ที่จะคบหาหรือทำงานร่วมกับคนอื่นได้ดี ด้วยจิตสำนึกในทางเห็นคุณค่าต่อผู้อื่นและขอ
3. ให้ทุกคนเรียนรู้ที่จะค้นหาสิ่งดีๆของผู้อื่น เพื่อนำมาใช้เป็นบทเรียนนำเอาข้อดีของตนเอง
4. ให้ทุกคนเรียนรู้ที่จะรักผู้อื่นได้ ให้ผู้อื่นเป็น อันเป็นที่รักและหาข้อดีของผู้อื่น
5. ให้ทุกคนเรียนรู้ที่จะเห็นคุณค่าตนเองและผู้อื่นอย่างเสมอภาคกัน
6. ให้ทุกคนเรียนรู้ที่จะสื่อสารกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการพูดและการฟัง
7. ให้ทุกคนเรียนรู้ที่จะใส่ใจในความดีต่อของผู้อื่น
8. ให้ทุกคนเรียนรู้ที่จะดำเนินชีวิตและทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้ข้อธรรม
9. ให้ทุกคนเรียนรู้ที่จะมีความเป็นผู้นำตนเอง เพื่อการสร้างสรรค์ตนเองและสร้างงานร่วมกับผู้อื่น





โปรแกรมฝึกอบรมปฏิบัติการ “ไซโคโชว์” ของ PARINYA  
เพื่อการถ่ายทอดพฤติกรรมผ่านจิตสำนึก  
หลักสูตร : SINCERELY YOURS

### “ศิลปะการให้บริการลูกค้า-ประสบการณ์อย่างมืออาชีพ”

- |                  |  |
|------------------|--|
| กลุ่มเป้าหมาย    | บุคลากรทุกระดับขององค์กร ทั้งภาคเอกชนและส่วนราชการ   |
| วัตถุประสงค์     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างจิตสำนึกแห่งการเป็นผู้ให้</li> <li>2. พัฒนาศักยภาพในการให้บริการแก่บุคคลากร เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้จริง</li> <li>3. ฝึกทักษะการแสดงพฤติกรรมบริการอย่างมืออาชีพ</li> </ol> |
| กลยุทธ์          | ถ่ายทอดพฤติกรรมเป้าหมายผ่านจิตสำนึก ด้วยกระบวนการ Psycho Show ของ Parinya  |
| วิทยากร          | อาจารย์ปริญญา ดันสกุล MBA, M.S. และคณะ   |
| จำนวนวัน         | 2-3 วัน  |
| จำนวนผู้เข้าร่วม | ไม่เกิน 60 คน/รุ่น   |
| พฤติกรรมเป้าหมาย | สร้างจิตสำนึกและทักษะด้านเทคนิค (Consciousness & Technical Skills) ดังนี้  |
1. ให้เรียนรู้ที่จะขับเคลื่อนพฤติกรรมบริการด้วย แรงบันดาลใจ จากภายในตนเอง
  2. ให้เรียนรู้ที่จะบริหารจัดการตนเอง งาน และเวลา เพื่อการบริการที่ได้ผลในระบบทีมเวิร์ค
  3. ให้เรียนรู้ที่จะบริการลูกค้าทุกคนอย่างเท่าเทียม ด้วยจิตสำนึกแห่งคุณภาพ
  4. ให้เรียนรู้ที่จะบริการลูกค้าด้วยความรัก ความเมตตา และเอื้ออาทร
  5. ให้เรียนรู้ที่จะบริการลูกค้าด้วยความสุภาพอ่อนโยน และอ่อนน้อมถ่อมตน
  6. ให้เรียนรู้ที่จะบริการลูกค้า ด้วยพลังร่วมของหมู่คณะ ในระบบทีมเวิร์ค
  7. ให้เรียนรู้ที่จะแสดงความเป็นมิตรต่อลูกค้าตั้งแต่แรกพบ
  8. ให้เรียนรู้ที่จะไม่แสดงพฤติกรรมทางอารมณ์ด้านลบต่อลูกค้าที่มีปัญหา
  9. ให้เรียนรู้ที่จะพัฒนาพฤติกรรมบริการของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยไม่หยุดนิ่ง
  10. ให้เรียนรู้ที่จะค้นหาความต้องการและความคาดหวังได้ของลูกค้าจากภาษาที่ไม่ได้พูด
  11. ให้เรียนรู้ที่จะประพฤติกรรมให้ลูกค้ารู้สึกว่าเป็นเพื่อนและไว้ใจที่จะพึ่งพาได้

เรียนรู้ภายใต้กติกาและเงื่อนไขที่กำหนดให้ ในรูปแบบของสถานการณ์จำลองต่างๆ ที่ไม่มีข้อจำกัดด้วยวิธีการเล่นละคร (Role Play) ด้วยบทบาทสมมติต่างๆไป แต่เป็นการกำหนดให้ผู้เข้าอบรมเผชิญสถานการณ์จำลองที่เป็นจริง โดยไม่รู้ตัวล่วงหน้า คล้ายชีวิตจริง เพื่อเรียนรู้ว่าเงื่อนไขใด นำตนเองไปสู่พฤติกรรมได้บ้าง ดีไม่ดี ควรไม่ควร และถูกต้อง ไม่ถูกต้องอย่างไร เป็นต้น

### 2. เรียนรู้จากประสบการณ์ผ่านบุคคลอื่น (Modeling)

เรียนรู้ว่า ภายใต้อะไรสถานการณ์เดียวกันนั้น เพื่อนมนุษย์คนอื่นๆ เขาแสดงออกหรือกระทำพฤติกรรมอย่างไร เหมือนหรือต่างกับตนเองหรือไม่ และเพราะเหตุใด เป็นต้น

### 3. เรียนรู้จากทฤษฎีวิเคราะห์พฤติกรรมและสถานการณ์ร่วมกัน (Analyzing)

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์พฤติกรรม ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมในบทบาทของ Facilitator จะนำเอาทุกเหตุการณ์และเรื่องราวที่เกิดขึ้นจริงในกิจกรรมไซโคโชว์นั้นๆ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมเป้าหมายที่ต้องการเติมเต็ม (Adding Up) หรือ พฤติกรรมที่ต้องการให้ลด ละ หรือเลิก มาสร้างเป็นกระบวนการเรียนรู้ด้วยบันได 3 ขั้น คือ

- ชี้แนวทาง (Counseling Trends)
- สร้างแนวคิด (Searching Conception)
- กระตุ้นจิตสำนึก (Reinforcing Consciousness)

โดยบันไดสามขั้นนี้ จะนำผู้เข้าอบรมทุกคนไปสู่ผลลัพธ์สุดท้ายที่ต้องการ ดังนี้คือ

#### 3.1 การยอมรับความจริงที่ตนได้เผชิญ

#### 3.2 การยอมรับความจริงนั้นอย่างสิ้นเชิงและจริงจัง

#### 3.3 การพอใจที่จะปรับเปลี่ยนตนเองด้วยจิตสำนึกที่แท้จริง โดยไม่ต้องการสิ่ง





โปรแกรมฝึกอบรมปฏิบัติการ “ไปโตโตไซว” ของ PARINYA  
 เพื่อการถ่ายมอดพฤติกรรมผ่านจิตสำนึก  
 หลักผู้ตร : How to Bring the Good Governance to All Populace  
 “ศิลปะการบำบัดการที่ปัญหาของรัฐไปสู่ประชาชน”

- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ-พนักงานของรัฐ ทุกระดับและทุกระดับขององค์กร
- วัตถุประสงค์
- 1 เพื่อให้ข้าราชการผู้รับการอบรม ในความสำคัญต้องงานให้บริการประชาชน
  - 2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติหน้าที่ของตนโดยเน้นประโยชน์สุขของประชาชน และรักษานโยบายระบอบของประเทศไทยดีเป็นสำคัญ ด้วยการสร้างวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุก
  - 3 เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกและพฤติกรรมในการให้บริการประชาชนแก่ข้าราชการในสูงยิ่งขึ้น ด้วยมาตรฐานการให้บริการที่ตรงต่อความต้องการของประชาชน
  - 4 เพื่อให้ข้าราชการผู้รับบริการปฏิบัติงานราชการเพื่อให้บริการประชาชน โดยเน้นที่ประสิทธิภาพ คุณภาพ และประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- วิทยากร อาจารย์ปริญญา ตันสกุล MBA, M.S. และคณะ
- จำนวนวัน 2-3 วัน
- จำนวนผู้อบรม ไม่นเกิน 60 คน/รุ่น
- พฤติกรรมเป้าหมาย สร้างจิตสำนึกและทักษะด้านเทคนิค (Consciousness & Technical Skills) ดังนี้
- 1 การรู้จักตนเองกับเพื่อนร่วมงานและตนเองให้ชัดเจนในทุกด้าน ผู้ที่ยอมรับกับปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามเป้าหมาย และคุณภาพของงานให้พร้อมต่อการเป็นแบบอย่างของข้าราชการที่ดีและคุณภาพสูง
  - 2 การตระหนักถึงคุณค่าของประชาชน และการใส่ใจในความต้องการของประชาชนทุกคนอย่างสมอบคาคัน ด้วยพลังแห่งความรักอันบริสุทธิ์แห่งจริง
  - 3 การขับเคลื่อนพฤติกรรมในการให้บริการแก่ประชาชน ด้วยพลังแห่งแรงบันดาลใจในตนเองและการทุ่มสุดใจด้วยพลังของภาคีองค์กรทั้งในระดับขององค์กรภาครัฐ และภาคีในภาคประชาสังคม
  - 4 การให้บริการประชาชนด้วยจิตสำนึกแห่งคุณภาพ (Quality Conscious)
  - 5 การตระหนักถึงคุณค่าของเวลาและการทำงานด้วยความละเอียดถี่ถ้วนสามารถตรวจตรวจสอบได้
  - 6 การเป็นผู้ที่คิดริเริ่มการควบคุมตนเองในตัวเองได้ เพื่อการทำงานด้วยความรับผิดชอบในการสื่อสารงาน
  - 7 การทำงานที่มีประสิทธิภาพและการทำงานร่วมกันในระบอบเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ
  - 8 การแสดงออกซึ่งความเป็นมิตรกับประชาชน และมีมนุษยสัมพันธ์
  - 9 การที่ผู้นำต่อการพัฒนาตนเองในทุกด้านอยู่เสมอ เพื่อการยกระดับคุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปสู่ขั้น นำอย่างที่สามารถขับเคลื่อนการคุณภาพของรัฐ ซึ่งรับผิดชอบไปสู่ประชาชนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ



โปรแกรมฝึกอบรมปฏิบัติการ “ไปโตโตไซว” ของ PARINYA  
 เพื่อการถ่ายมอดพฤติกรรมผ่านจิตสำนึก  
 หลักผู้ตร : CREATING GREATER TEAM SYNERGY  
 “เพิ่มพลังทำ สร้างพลังทีม”

- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรทุกระดับขององค์กร
- วัตถุประสงค์
- 1 ให้บุคลากรเรียนรู้ว่าจะสร้าง “พลังร่วมแห่งหมู่คณะ” ได้ดีออกมาจากพื้นที่มีประสิทธิผลเท่านั้น
  - 2 ให้บุคลากรเรียนรู้ว่า “พลังร่วม” จะได้มาจากการมีจิตสำนึกที่ถูกต้องตามแบบ
  - 3 ให้บุคลากรเรียนรู้ว่า ถ้าจะมี “จิตสำนึกที่ถูกต้อง” ในด้านหนึ่งๆ จะสังเคราะห์ขึ้นมาได้อย่างไร
- วิทยากร อาจารย์ปริญญา ตันสกุล MBA, M.S. และคณะ
- จำนวนวัน 2-3 วัน
- จำนวนผู้ฝึกอบรม ไม่นเกิน 60 คน/รุ่น
- พฤติกรรมเป้าหมาย สร้างจิตสำนึกและทักษะด้านเทคนิค (Consciousness & Technical Skills) ดังนี้
- 1 ให้เรียนรู้ที่จะยอมรับกับผู้อื่นอย่างเต็มที่เรียกว่า “Many Heads & Hands Are Better Than One”
  - 2 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องทำงานโดยมีเป้าหมายเดียวกัน
  - 3 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องมีจิตสำนึกแห่งการเป็นพวกเดียวกัน
  - 4 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องใช้งานที่ร่วมกันเป็นศูนย์กลาง
  - 5 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องรับผิดชอบต่อหน้าที่และทำงานให้ดีที่สุด
  - 6 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องมีเป้าหมายเดียวกัน
  - 7 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องใช้ช่องทางการสื่อสารให้เป็นที่
  - 8 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
  - 9 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นที่แตกต่าง
  - 10 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องยอมรับในผลสำเร็จหรือล้มเหลวของทีมงานรวมกัน
  - 11 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องส่งเสริม สนับสนุน เมื่อถูกและให้กำลังใจกัน
  - 12 ให้เรียนรู้ว่าพลังร่วมจะสร้างได้ ทุกคนจะต้องร่วมกันทำงานของกันและกันให้ถึงหัวต่อเดียวกัน

